Cámara de Representantes

XLVIII Legislatura

DIVISIÓN PROCESADORA DE DOCUMENTOS

Nº 129 de 2015

S/C

Comisión de Derechos Humanos

A U D I E N C I A

Versión taquigráfica de la reunión realizada
el día 1° de julio de 2015

(Sin corregir)

Preside:	Señora Representante Gloria Rodríguez.
Miembros:	Señora Representante Berta Sanseverino.
Invitados:	Señora Carmen Lorena López acompañada de las señoras Mariana Green y Karen Ortíz y el señor Sergio Dávila.
Secretaria:	Señora Cristina Piuma.
Prosecretaria:	Señora Lourdes Zícari.

=======II=======

SEÑORA PRESIDENTA (Gloria Rodríguez).- Habiendo número, está abierta la reunión.

Damos la bienvenida a la señora Carmen Lorena López, quien asiste acompañada de las señoras Mariana Green y Karen Ortiz y el señor Sergio Dávila, a quienes cedemos el uso de la palabra a efectos de que realicen su exposición.

SEÑORA LÓPEZ (Carmen Lorena).- Quería contarles lo que he sufrido en unos meses a nivel laboral.

Estoy en el cuarto piso de la Asociación Española, como auxiliar de enfermería, con una superiora inmediata, que es mi *nurse* encargada, Elizabeth García. He sufrido discriminación de su parte. Ella me ha humillado muchas veces. En conversaciones con mis compañeros, ella ha intervenido hablando despectivamente de los negros. Me cuesta volver a decirlo porque es humillante que a uno le digan "negra de mierda"; disculpen la expresión...Estábamos conversando con mis compañeros sobre el carnaval; el señor Sergio Dávila estaba presente. Ella dijo: "¿Qué puede saber esta negra de mierda, Yessy López, de lo que es el carnaval?". Para mí esa es gente muy importante...vinculada al carnaval y...a mi color... Yo puedo soportar porque necesito el trabajo. Tengo cuatro hijos para mantener, pero esta señora ha hecho esto varias veces, delante de pacientes.

Varios pacientes al pasar por Enfermería, dijeron: "¡Qué cantidad de morochas lindas!". Y ella siempre decía: "¿A ustedes le parece que somos todas morochas, todas negras acá?".

Uno se calla, pero yo le enseño valores a mis hijos y no puedo permitir... Disculpen la emoción, pero es muy importante que me hayan recibido. Nunca tuve una oportunidad así. Tengo treinta y ocho años y creo que nunca me habían escuchado.

Uno puede aguantar por el trabajo, pero yo le enseño a mis hijos que son iguales los blancos y los negros y ellos tienen que sentirse bien en donde estén. Entonces, no podía permitir estas cosas.

Esta señora me hizo una muy buena evaluación a nivel de enfermería. Después, debido a sus pensamientos racistas, no sé por qué, inventó una serie de cosas, por las que me han separado del cargo.

En su momento, otra colega dijo a los cuatro vientos, delante de mis compañeros: "Esta negra de mierda, ¿qué se cree?". Di cuenta al Departamento de Enfermería, mis superiores inmediatos, y no tuve respuesta. Fui al gremio, y tampoco tuve respuesta.

La señora acá presente, Karen Ortiz, que trabajó más de un año conmigo, fue testigo de todas las cosas que tuve que soportar, pero llega un momento en el que uno tiene que parar con estas cosas.

El último comentario fue: "A esta negra de mierda la hago echar así", mientras chasqueaba los dedos, como si fuera un triunfo.

Ella es una mujer muy blanca, al igual que su esposo y tienen una hermosa niña rubia, de piel muy blanca. Ella decía que a los negros hay que matarlos y que si la hija venía con un novio negro, la iban a desterrar de su familia.

Es difícil ir a trabajar seis horas con un paciente al que hay que contener, mientras uno está mal por cosas que uno sufre. Molesta el abuso de poder. Yo me pagué la carrera y no tengo por qué sufrir el abuso de una persona que está por encima de mí. Y lo que más me duele y me da impotencia es no ser escuchada.

Estoy tratada por la doctora Arduino, que es una psicóloga, debido al estrés porque cuando llegué a mi casa a contar lo sucedido, pensé que mis niños estaban acostados. Hoy mi hijo de cuatro años me pregunta por qué no tiene otro color...y tiene cuatro años....todo gracias a esta señora.

Es indignante que un niño de cuatro años pregunte por qué no tiene otro color, pero yo le digo que es el color más hermoso que tenemos.

En sí todos saben lo que está bien o mal. No quiero venir a dar lástima. Lo que quiero es que alguna vez alguien escuche que esto sigue pasando...sigue existiendo...y tiene que terminar.

Yo educo a mis hijos en una escuela paga, con mucho sacrificio y no puede ser que una persona venga a arruinarme así, con el daño psicológico que le ha provocado a mi familia.

Tengo un esposo maravilloso, que me ha contenido todo este tiempo y no puedo estar medicada porque tengo hijos chicos para atender. La medicación es solo para calmar los nervios, pero ellos tienen tres y cuatro años, por lo que no puedo estar medicada.

Decía que esta señora me ha humillado mucho y no puedo perder mi trabajo porque se le ocurra inventar infamias. Ya aguanté mucho de esta señora y tiene que terminar... Si sigo permitiéndolo, ¿qué queda para mis hijos? ¿Qué les puedo enseñar? Nada. ¿Dónde están mis valores?

Obviamente, puedo trabajar en otro lado, pero esta señora no me puede robar lo que yo gané, lo que yo construí. Yo me levanto a la hora 4 y 30 para tener lo que tengo.

Realmente, duele repetir todo esto. Soy una persona que no se hunde tanto y pude salir a decirlo, pero capaz que hay gente que la pasa peor. Sin ir más lejos, mi hermana es mucho peor que yo en ese sentido.

Mis compañeros me dicen: "¿Hola, Negra, todo bien?". Pero uno sabe cuando lo dicen con cariño o cuando se dice despectivamente, delante de los demás.

En síntesis, es lo que quería decir.

SEÑORA PRESIDENTA.- Escuchamos atentamente a la señora Carmen Lorena López, realizando una denuncia de discriminación racial y acoso laboral ante la Comisión.

Queremos decirle que es muy importante denunciar este tipo de cosas porque hay otras personas que están sufriendo en silencio y no hay que sentir vergüenza ni sentirse culpable por el color de la piel; de ninguna manera. Es muy importante hablarlo y denunciarlo.

Me gustaría escuchar el testimonio de las personas que la acompañan.

SEÑOR DÁVILA (Sergio).- Como complemento, quiero decir lo siguiente.

Lorena trabajaba en el turno de la hora 12 a la hora 18 y yo, de la hora 18 a la hora 24; o sea que hacía el relevo. En ese cambio, conversábamos de distintas cosas: el carnaval, Piel Canela. Así surgió una conversación sobre los negros. Algunas decían que le gustaban los negros, que tenían buen físico y la señora licenciada, que no participaba de la conversación -más allá de que nosotros no excluimos a nadie, porque es un sector de trabajo- acotó:"¡Ah, no, ni loca con un negro! Esas mezclas no existen. A mí no me gustan esas mezclas". Nos miramos entre todos los compañeros, pero guardamos silencio porque no valía la pena refutar lo que ella decía. Hay que obviar ese tipo de comentarios necios para no darles la importancia que creen que tienen.

Luego siguió la conversación y mencionamos a Yessy López. Ahí fue cuando dijo: "Esa negra de mierda, ¿qué sabe de carnaval? Lo mejor es la murga".

Ese fue el único evento en el que la señora marcó su punto de vista sobre la gente blanca y la gente negra.

SEÑORA GREEN (Mariana).- Yo no trabajo con Lorena sino en el CTI de Neuro y cuando me mandan a hacer algún mandado, de pasada, aprovecho a hablar con las chicas para arreglar nuestro horario de la media hora.

Ese día estaba en Cuidados Intermedios y le pedí permiso a mi licenciada para ir hasta el 4º C. Allí nos ponemos a conversar de los hijos y fue ahí cuando la señora García dijo que si su hija llegaba con un novio negro a la casa, lo mataban. Yo le pregunté si se daba cuenta de lo que estaba diciendo y respondió: "A los negros hay que matarlos y más si son negros milicos". Lorena es policía.

Mis compañeras saben que soy muy contestadora; siempre me peleo con todo el mundo y más cuando algo no me gusta. Sin embargo, frente a eso quedé sin palabras.

Cuando le mencioné que había una compañera suspendida, me dijo: "A esta negra de mierda, así la vuelo de La Española, en dos minutos". Ahí me di media vuelta y me fui. No se puede creer al punto que se ha llegado con los comentarios. Son inexplicables las cosas que he escuchado.

Lorena tuvo una muy buena evaluación, pero a la semana o a las dos semanas, cambió todo. Decía: "Esta negra no hace nada".

Lorena ha ido a trabajar a mi sector cuando ha faltado gente; nunca tuvimos problemas. Creo que nunca tuvo una nota de un paciente ni ha tenido un problema con medicación, como sí ha sucedido con otras personas. Entonces, todo es porque es negra o porque sale en carnaval.

A mí no me gustan los tambores ni el carnaval, pero no por eso hago estas cosas. Esta señora superó límites.

SEÑORA ORTIZ (Karen).- Estuve trabajando con Lorena durante más de un año. Y conozco la situación más que mis compañeros porque compartí las seis horas de trabajo con ella. La licenciada hacía todo el tiempo comentarios refiriéndose a "esta negra de mierda".

Lorena hace shows en los cumpleaños y me mostró unas fotos. Yo le dije a otra compañera que Lorena tenía fotos. La licenciada Elizabeth García nos dijo: "Yo no quiero ver fotos de esa negra de mierda porque a mí no me parece lindo que salga vestida de carnaval y más siendo negra". A mí no me gustó nada porque con Lorena somos amigas y nos llevábamos muy bien.

Y cuando Lorena salía a la media hora, ella decía: "Ya salió la negra de mierda. ¿Cuándo va a volver para seguir con el trabajo?". Nunca decía "Lorena" o "la compañera"; siempre "la negra".

Lorena es una muy buena persona y una muy buena compañera que no debería estar pasando todas estas cosas por una *nurse* que hace discriminación.

SEÑORA SANSEVERINO (Berta).- La verdad es que en esta Comisión le hemos dado mucha importancia a todos los temas de derechos humanos y, sobre todo, al de la discriminación, teniendo en cuenta el daño que se hace a una sociedad y a las personas que lo sufren. Por lo tanto, no hay más que expresar que nuestra solidaridad a Lorena.

Esta es una denuncia que tiene que ver con trabajadores, pero que también involucra a una licenciada, una profesional universitaria, en un centro de salud reconocido, con toda una estructura y una institucionalidad que debe preservar la salud de los ciudadanos y de sus trabajadores, y acá hay muchas implicancias.

Entonces, ante una denuncia -más cuando es de esta gravedad-, primero recibimos a los involucrados y luego resolvemos que hacemos con este material. Se hacen consultas, se invita a otros a tomar posición y se envía a determinados organismos para que investiguen. En ese sentido, me gustaría saber qué cuestiones han hecho ustedes. Por ejemplo, en el Ministerio de Educación y Cultura existe una comisión que trata todos los temas de discriminación racismo, xenofobia, también hay problemas con la comunidad gay; agresiones verbales, físicas.

Por eso quisiera saber si han hecho algún trámite y me gustaría saber a nivel de la superioridad de La Española, si ha habido alguna resolución y cuál es la situación laboral de Lorena en este momento.

SEÑOR DÁVILA (Sergio).- Yo aconsejé a Lorena que hiciera la denuncia en la Comisión de Derechos Humanos porque ella fue separada del cargo a causa de una denuncia de la licenciada García. Esa sanción se tomó de un día para el otro y hasta ahora no tiene una resolución.

Para explicar el motivo, las voy a situar. El 4ºC es un sector muy chico y trabajan por turno entre seis y ocho personas. Carece de aire acondicionado. Obviamente, en verano nos sofocamos todos. Hay un ventilador de aspa ancha, que tiene sus años, del que se recibe el único aire fresco cuando se prende. Pero lo que sucede es que, como el escritorio está debajo, al prenderlo, vuelan los papeles. De cualquier manera, es necesario prenderlo para refrescar el espacio porque se trata de un lugar cerrado, sin ventanas a la calle.

Según le dijeron a Lorena -eso no lo sé porque es algo que se trata n exclusivamente con el funcionario- la sanción era por causa del ventilador y porque era mala funcionaria, que era líder negativo, dado que incitaba a los compañeros a no trabajar y que rehuía a las tareas que se le encomendaban.

Entonces, en base a mi experiencia -no por discriminación sino por conflicto laboral- le dije que se buscara un buen abogado y planteara la situación de discriminación, dado que esta señora, en mi presencia, había hecho comentarios sobre el color de la piel y por eso estamos acá.

SEÑORA PRESIDENTA.- ¿Cuánto tiempo pasó entre esa evaluación positiva como funcionaria y la sanción?

SEÑORA LÓPEZ (Carmen Lorena).- Pasaron ocho meses, en los que, por momentos, me decía que estaba bien y, por momentos, me agredía, me humillaba, pero lo dejaba pasar. Y, dentro de cuatro días, se cumplirán sesenta días que estoy separada del cargo. De un día para el otro, ella decidió que me podía echar e inventó todas estas cosas que, como decía, realmente duelen, y está jugando con mi trabajo.

SEÑORA PRESIDENTA.- ¿Realizaron denuncia ante las autoridades de la Asociación Española?

SEÑORA LÓPEZ (Carmen Lorena).- En su momento, le comuniqué todos estos hechos al departamento de enfermería.

SEÑORA SANSEVERINO (Berta).- Como veo que tratan de manejar con seriedad el tema, quiero darles un consejo.

En estas cosas es muy importante manejarse con escritos, porque queda algo registrado. Lo que fue dicho en forma verbal, queda la pregunta de si se habló o no. Lo digo porque si en algún momento hay que iniciar un proceso más importante, todos esos elementos escritos y sellados, son elementos que refuerzan los dichos y dejan a la persona en mejores condiciones para iniciar, en este caso, una acción contra esta profesional.

SEÑORA LÓPEZ (Carmen Lorena).- Es muy difícil cuando uno le habla a los superiores y no le prestan atención, entregarles una carta. Siempre se excusan en que van a recorrer los pisos o que van a controlar cada enfermería y nunca terminan de dar el apoyo de manera que uno pueda darles la carta. Decían que están ocupados y que no me podían atender. Solo por esa eventualidad nunca pude darles una carta.

Yo trabajo en la Guardia Republicana y en el momento en que esta colega me insultó,... decidí hacer la denuncia allí. Y esta señora que hoy está denunciada... como se veía involucrada porque estaba presente; ahora entiendo por qué no le dio trascendencia al problema, porque tiene estos mismos pensamientos- ... me pidió que no hiciera la denuncia. En su momento, tenía que haberla seguido.

Discúlpenme...porque me cuesta hablar...y escuchar una y otra vez las cosas.

No he ido a ningún lugar más que acá y al gremio. No he hecho otra cosa.

SEÑORA GREEN (Mariana).- Ella no hizo la nota porque en su momento estuvo muy influenciada por el temor de que la echaran de La Española. Fue una cuestión diaria; todos los días un poquito.

Yo he machacado a Lorena con esto, pero también la entiendo porque pasé por un problema similar en La Española y es así: no recibís apoyo y te "comés" una suspensión. A mí un compañero me dijo, delante de mi supervisora, que me iba a clavar un cuchillo en las entrañas, que me lo iba a sacar por la garganta y no pasó nada. A mi compañero lo separaron del cargo durante seis meses, cobrando el sueldo y yo tuve una suspensión de catorce días sin cobrar. Y quedó en nada. Por eso le dije a ella: "Hacé nota, denunciá, porque no te echan, no te van a hacer nada. Acá todo se permite".

Yo solo voy un ratito al sector, pero entiendo que durante seis horas, a uno le estén diciendo esto y aquello, lleva a que quede totalmente disminuido. Y eso es lo que a ella le pasaba, desde mi punto de vista.

SEÑORA PRESIDENTA.- Obviamente, esta Comisión se sensibiliza con el tema, como lo acaba de decir la Diputada Sanseverino.

Nos vamos a reunir con todos los compañeros -algunos no están en virtud de otras actividades- a analizar el tema. Consideramos muy grave la denuncia que están realizando frente a una institución de salud que, como dijo la Diputada Sanseverino, debe cuidar a los usuarios y funcionarios. Y si el funcionario no está bien, no puede atender bien a los pacientes.

Es muy grave lo que nos está diciendo. Es evidente que hay un acto de racismo abierto y total, una persecución laboral, siempre basada en sus declaraciones.

En cuanto a no realizar las denuncias, muchas veces cuesta. Nosotros que venimos trabajando desde hace tantos años en los temas de discriminación, vemos que las personas se sienten disminuidas. De cualquier manera, es muy importante denunciar los actos de discriminación y de violencia.

Esta Comisión está atenta a todo este tipo de manifestaciones. Nosotros vamos a tomar el tema -es un compromiso- y, más allá de ocupar la Presidencia de esta Comisión,

quiero decir que hace muchísimos años que trabajo en el área de los derechos humanos, principalmente en el tema de la discriminación y la discriminación racial, y sé que es un flagelo que vive con nosotros, que está muy presente. Es muy importante que los ciudadanos se atrevan a denunciar porque también debemos reconocer que contamos con herramientas para vencer ese flagelo. Ha sido muy importante que el Gobierno reconozca que en el Uruguay hay racismo y eso fue cuando se votó la Ley de Acciones Afirmativas. Así nuestro Gobierno está reconociendo que hay racismo. Y el reconocer el racismo es combatirlo porque cuando lo negamos, lo fomentamos.

En definitiva, esta Comisión va a trabajar sobre el tema. Ustedes van a estar informados. Solo no resta pedirles fuerza para luchar, para vencer y no sentirse mal ni avergonzados. No hay que sentirse culpables por tener otro color de piel. Nadie es culpable. Debemos vencer esa culpa que nuestros ancestros sentían por ser negros. Así que, mucha fuerza y a luchar, porque no estamos solos y esta Comisión los va a estar apoyando.

Agradecemos su presencia.

(Se retiran de sala la señora López y acompañantes)

≠